

# *Le nouveau mode de paiement de la prime d'assurance*

**Présentation à**



**11 juin 2010 à Montréal**

# **Partie 1 – Nouveau mode de paiement de la prime d'assurance**

0. Historique
1. Solution général
2. Décision de classification
3. Versements périodiques
4. Déclaration des salaires
5. Processus de conciliation
6. Avis de cotisation
7. Paiement de la cotisation
8. Particularités du réseau de la santé
9. Calendrier de communication
10. Choses à faire pour être prêt

Nouveau

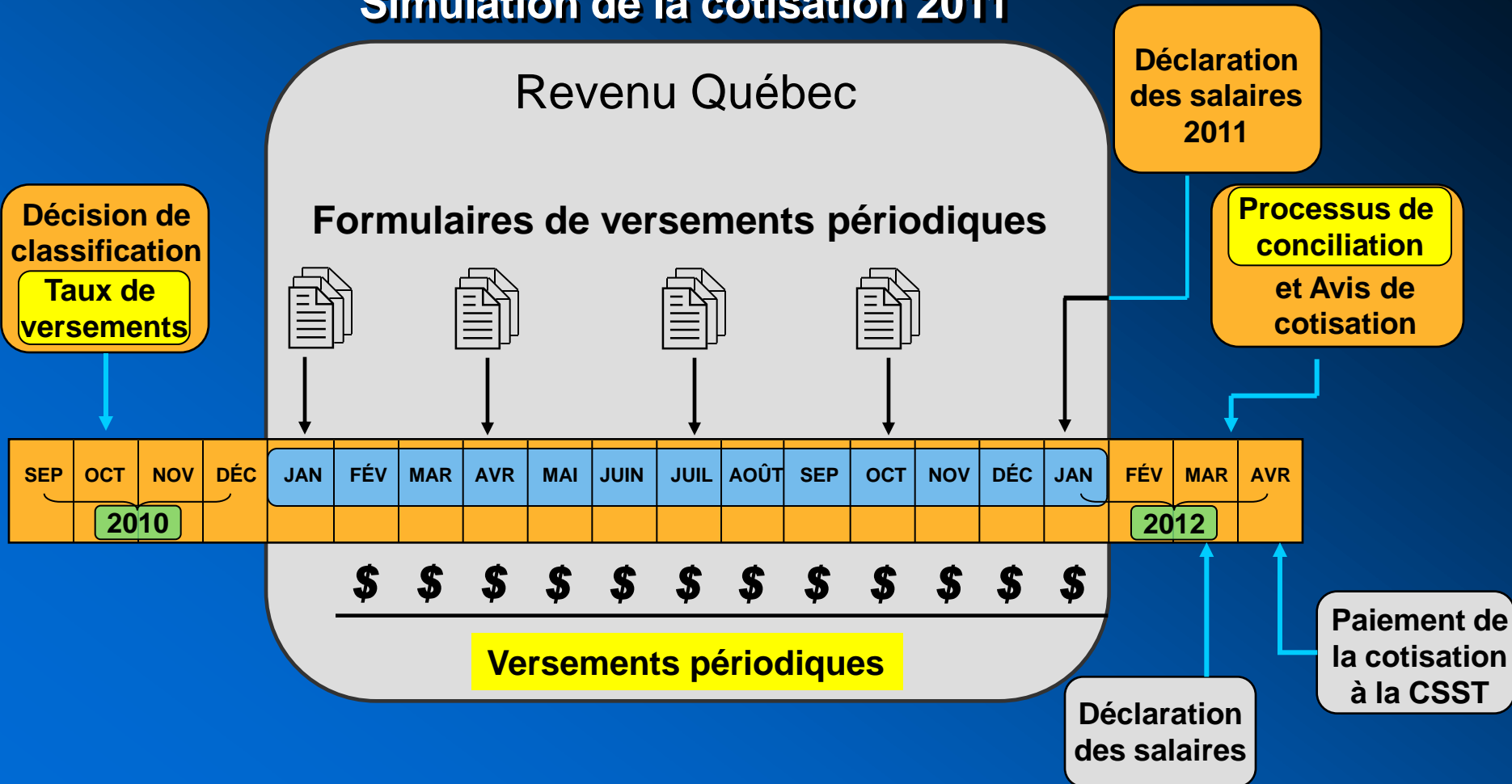
Nouveau

# 0. Historique

- **Mai 2001**                      **Rapport Lemaire**
- **En 2004**                        **Engagements du Ministère  
du travail**
- **Décembre 2006**              **Projet de loi 40**
- **Juin 2009**                       **Projet de loi 35**
- **Janvier 2011**                 **Entrée en vigueur**

# 1. Solution générale

## Simulation de la cotisation 2011



## **2. Décision de classification**

**Émise par la CSST en octobre**

**Aux employeurs classés dans une seule unité**

- ◆ Informe de l'unité de classification
- ◆ Informe du taux de cotisation
- ◆ **Informe du taux de versements périodiques**

**Aux employeurs classés dans plusieurs unités**

- ◆ Informe des unités de classification
- ◆ Informe des taux de cotisation
- ◆ **Informe du taux de versements périodiques**
- ◆ **Inclut le détail du calcul du taux de versements en annexe**

### 3. Versements périodiques: 4 situations

#### Taux de versements périodiques

<b>Tarification</b>	<b>Employeur au taux de l'unité</b>	<b>Employeur au taux personnalisé ou au rétrospectif</b>
<b>Classification</b>		
<b>Une seule unité</b>	<b>Taux de l'unité</b>	<b>Taux personnalisé</b>
<b>Plusieurs unités</b>	<b>Moyenne pondérée des taux d'unité</b>	<b>Moyenne pondérée des taux personnalisés</b>

**ATTENTION:** Le taux de versements périodiques peut changer en cours d'année.

### 3. Versements périodiques

Exemple de calcul d'une moyenne pondérée des taux

Numéro de l'unité de classification	*Salaires assurables déclarés en 2009	Taux de prime 2011	Calcul du taux de versements périodiques
	(A)	(C)	(A / B) X C
11111	50 000 \$	7,38 \$	3,69 \$
22222	30 000 \$	4,79 \$	1,44 \$
33333	20 000 \$	3,65 \$	0,73 \$
Total des salaires assurables déclarés en 2009	= 100 000 \$ (B)	Taux de versement pour 2011	= 5,86 \$

\* Généralement, on utilise les salaires de la plus récente année complétée.

### 3. Versements périodiques

#### Exemple de calcul pour le réseau de la santé

Numéro de l'unité de classification	*Salaires assurables déclarés en 2009	Taux de prime 2011	Calcul du taux de versements périodiques
	(A)	(C)	(A / B) X C
59020	48 000 000 \$	1,37 \$	1,10 \$
59030	12 000 000 \$	2,63 \$	0,53 \$
Total des salaires assurables déclarés en 2009	= 60 000 000 \$ (B)	Taux de versement pour 2011	= 1,63 \$

\* Généralement, on utilise les salaires de la plus récente année complétée.

# 3. Versements périodiques

## Recalcul de taux

### Fréquence

- ◆ Décembre, février, mai et septembre

### Raisons

- ◆ Lésions (imputation, prestations, base salariale)
- ◆ Changement de classification
- ◆ Variation de la répartition des salaires

### Incidences

- ◆ Sur les taux personnalisés
- ◆ Sur le taux de versement

### 3. Versements périodiques

## Salaires assurables aux fins des versements périodiques en cours d'année

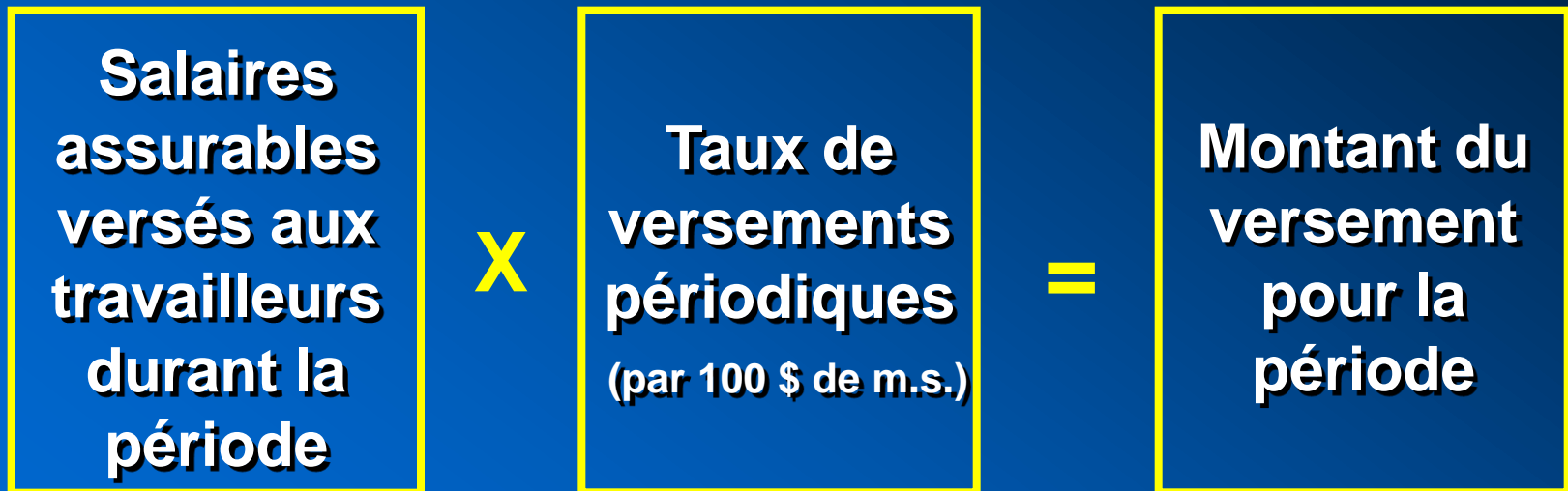
**( Lignes 1 – 5 – 6 – 7 )\***

\* Certains employeurs devront tenir compte des salaires déclarés à la ligne 4, par exemple, les salaires versés par un employeur hors Québec ou les autochtones et qui ne produisent pas de relevé 1.



Calcul des salaires assurables versés en 2011		(en dollars seulement)	
Travailleurs et autres personnes visées : Case A de l'ensemble des relevés 1 (Revenus d'emploi et revenus divers – Revenu Québec) →	1		00
Travailleurs autonomes considérés comme des travailleurs →	+	2	00
Travailleurs bénévoles protégés →	+	3	00
Autres montants à inclure →	+	4	00
Personnes admissibles à la protection personnelle (inclus à la ligne 1) →	-	5	00
Autres montants à exclure →	-	6	00
Excédent →	-	7	00
<b>Total des salaires assurables versés en 2011</b> →	=	<b>8</b>	<b>00</b>

### 3. Versements périodiques

## Calcul du montant



# 3. Versements périodiques

<p>Ministère du Revenu</p> <p><b>Revenu Québec</b> </p>	<p>N'attachez rien au bordereau de paiement.</p> <p><b>Bordereau de paiement</b></p>	<p>Conservez cette partie pour vos dossiers.</p> <p>TPZ-1015.R.14.1 (2011-01)</p>
	<p>Numéro d'identification 1234567890</p> <p>Dossier RS9999</p> <p>Période visée du 2999-12-31 au 2999-12-31</p>	<p><b>Date d'échéance</b> </p> <p>2999-12-31 AAAA MM JJ</p>
<p>040 1214345087 110001 20090600 00000000000000 1214345087 210 9</p>		
<p>[Francine Bernier .. RAS MENSUEL/ANNUEL]          [Struc : 0001 V04 .....]          [No.Reg.: #2009294002 .....]          [TPZ-1015.R.14.1 (2011-01) .....]          [Nouvelle trame - Ajout case CSST.....]          [ADR. 6 .....]</p>	<p><b>A</b> Retenue d'impôt et taxe compensatoire (s'il y a lieu)</p> <p><b>B</b> RRQ</p> <p><b>C</b> FSS</p>	<p><b>D</b> RQAP</p> <p><b>E</b> Sous-total (A + B + C + D)</p> <p><b>F</b> CSST</p>
	<p>Signature</p> <p><b>X</b></p> <p>Je déclare que ces renseignements sont exacts et complets.</p>	<p>Date</p> <p>Ind. rég. Téléphone</p>
<p>Retournez à : C. P. 25500, succursale Terminus Québec (Québec) G1A 0A9</p>	<p><b>Total à remettre (E + F)</b></p>	
<p>⑈000000⑈ 1:98 340 8 1 51:</p>	<p>96</p>	

### **3. Versements périodiques**

#### **Modalités de paiement**

- **À Revenu Québec (RQ)**
  - ◆ Par chèque, au comptoir d'un bureau de RQ, Clic Revenu
  
- **À une institution financière**
  - ◆ Par Internet, au comptoir, au guichet
  
- **À un fournisseur de services de paie**
  - ◆ De la même façon qu'actuellement

### **3. Versements périodiques**

- **Fréquence**

- ♦ **Fréquence de RQ pour les employeurs assujettis aux RAS**
- ♦ **Fréquence mensuelle pour les employeurs non assujettis aux RAS**

- **Échéance**

- ♦ **Délais en vigueur à RQ pour votre fréquence de versements**
- ♦ **Pour les employeurs non assujettis aux RAS, au plus tard le 15<sup>e</sup> jour du mois suivant**

### 3. Versements périodiques

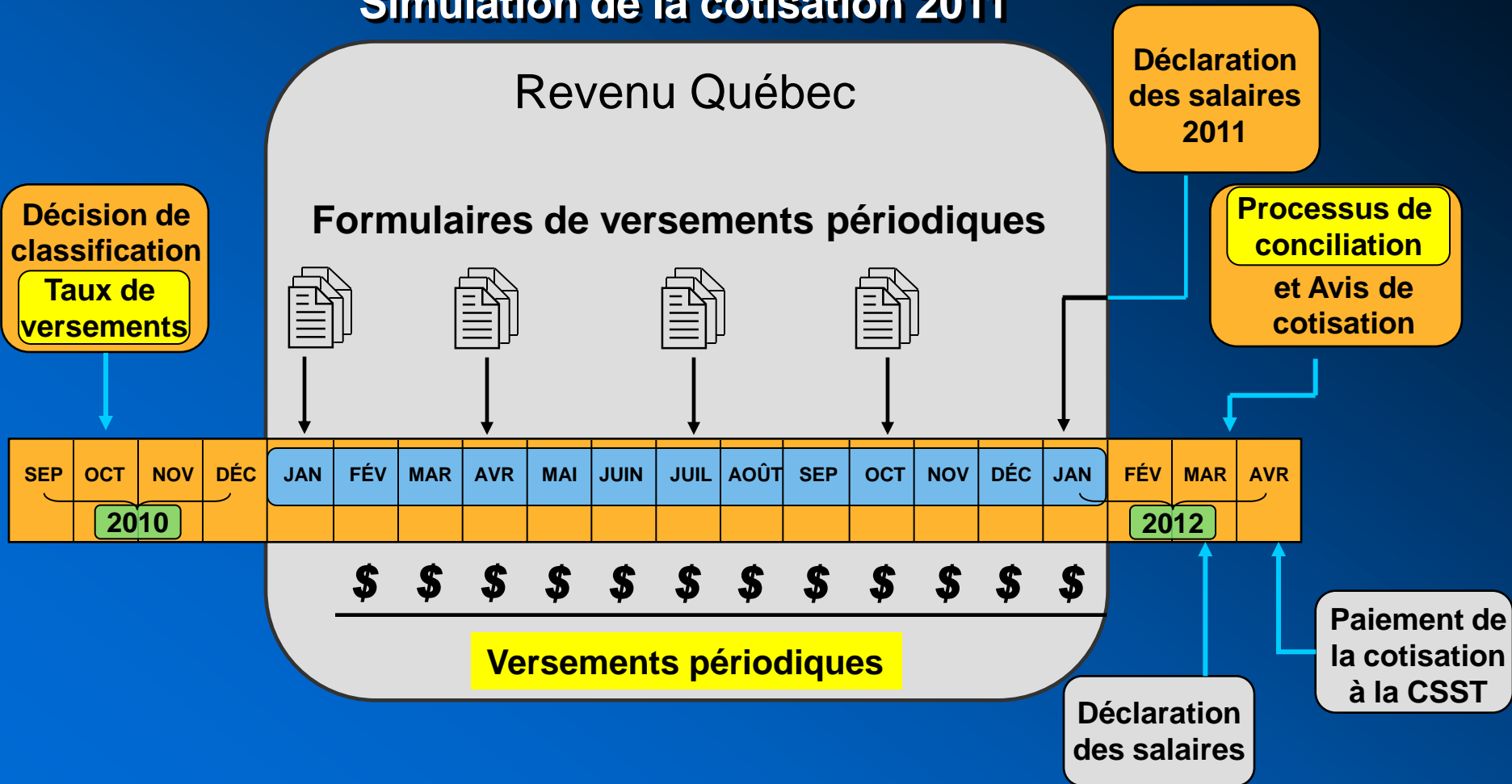
## Pénalités pour versements périodiques en retard ou insuffisants

Nombre de jours de retard	Pénalités
1 à 7 jours	7 %
8 à 14 jours	11 %
15 jours et plus	15 %

**ATTENTION:** La CSST ne sanctionnera pas l'employeur dont la fréquence est hebdomadaire ou bimensuelle s'il effectue un seul paiement pour les salaires versés durant le mois, dans la mesure où il respecte l'échéance prévue pour la dernière période de versement de ce même mois.

# 1. Solution générale

## Simulation de la cotisation 2011



## **4. Déclaration des salaires**

- **Elle reste obligatoire chaque année**
- **Elle doit être retournée avant le 15 mars**
- **Abolition des salaires estimés**
- **Pénalité de 25 \$ par jour de retard si transmise hors délai, jusqu'à concurrence de 2 500 \$**

## 5. *Processus de conciliation*

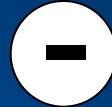
$$\begin{array}{ccc} \boxed{\text{Versements attendus}} & - & \boxed{\text{Versements effectués}} = \boxed{\text{Écart}} \\ \text{( Lignes 1 - 5 - 6 - 7 )}^* & & \text{( À Revenu Québec )} \\ \text{X taux de versement} & & \end{array}$$

- Les montants versés en trop ne portent pas intérêt
- Si le total des versements effectués est insuffisant, l'employeur s'expose à une pénalité de 15 %

\* Certains employeurs devront tenir compte des salaires déclarés à la ligne 4, par exemple, les salaires versés par un employeur hors Québec ou les autochtones et qui ne produisent pas de relevé 1.

## 6. *Avis de cotisation*

Cotisation pour l'année 2011



Versements périodiques effectués en 2011



Protection personnelle pour l'année 2012



Pénalité pour versements insuffisants 2011



Pénalité pour déclaration des salaires en retard 2011



Frais de gestion pour l'année 2012

## 7. Paiement de la cotisation

- Le paiement doit être fait à la CSST
- Les modalités de paiement
  - ♦ Selon les modalités actuelles
  - ♦ Prélèvement automatique
  - ♦ L'échelonnement du paiement ne sera plus offert

## **8. Particularités du réseau de la santé**

- **Travailleurs auxiliaires**
- **Libérations syndicales**
- **Médecins salariés (Dossier RAMQ)**
- **Travailleurs autonomes considérés comme des travailleurs (ligne 2)**
- **Travailleurs bénévoles protégés (ligne 3)**
- **Protection personnelle des dirigeants (ligne 5)**
- **Régime rétrospectif**

## 9. Calendrier de communication CSST

- Janv 2010:** Papillon - Épargnez-vous bien des formalités
- Avr 2010:** Guide explicatif - Le nouveau mode de paiement de la prime d'assurance
- Sept 2010:** Information aux employeurs sur les nouvelles modalités du prélèvement automatique
- Oct 2010:** Décision de classification 2011 avec papillon sur l'article 316 LATMP et le nouveau service en ligne
- Nov 2010:** **Guide de l'employeur - Revenu Québec**  
Guide de calcul des versements périodiques - CSST
- Janv 2011:** Déclaration des salaires 2010 et son guide
- Janv 2012:** Déclaration des salaires 2011
- Mars 2012:** État de compte et Avis de cotisation 2011

# 10. *Comment vous préparer*

- Lire les informations fournies selon le calendrier
- Visiter le site : [www.csst.qc.ca](http://www.csst.qc.ca)
- Comprendre comment calculer le versement
  - ◆ Salaires à utiliser (peuvent être différents de RQ)
  - ◆ Particularités
  - ◆ Taux à utiliser
- Vérifier que les bonnes personnes dans votre entreprise sont informées du projet
- Modifier vos systèmes informatiques
- Vérifier auprès de votre fournisseur de services

# *Période de questions*



*Merci de votre attention!*